

Mona Larsen
Seniorforsker
Beskæftigelse og Inklusion
Postadresse:
Herluf Trolles Gade 11
1052 København K
Danmark
E-mail: ml@sfi.dk
Mobil: 33480875

Præsentation (CV & web)

Mona Larsen er ph.d. i nationaløkonomi og forsker i ældre på arbejdsmarkedet, tilbagetrækning og køn og arbejdsmarked med særligt fokus på lønforskelle og det kønsopdelte arbejdsmarked. Hun gennemfører kvantitative analyser på register- eller spørgeskemadata eller på kombinationer heraf.

Publikationer

Larsen, M., & Larsen, M. R. (2018). *Forskelle mellem kvinders og mænds timeløn: Nye tal for perioden 2012-2016*. København: VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Holt, H., Larsen, M., Larsen, M. R., & Prescott, A. (2018). *Forskellige kommunale ansættelsesformer: Udbredelse, erfaringer og udfordringer*. København: VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. VIVE Rapport

Larsen, M., & Prescott, A. *Lønåbenhed og ligeløn: Initiativer til fremme af lønåbenhed i Storbritannien, Island og Tyskland*

Larsen, M., Larsen, M. R., & Prescott, A. *Forskellige kommunale ansættelsesformer: Udbredelse af midlertidige ansættelser*

Liversage, A., & Larsen, M. (2017). *Udskudt tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet: Konsekvenser på de kommunale arbejdspladser*. København: VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. SFI-Rapport

Jørgensen, T., Liversage, A., & Larsen, M. *Kort og klart: Udskudt tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet*

Larsen, M., Bach, H. B., Larsen, M. R., & Prescott, A. *Sammensætning af arbejdskraft og virksomheder i hotel- og restaurationsbranchen*

Larsen, M., Bach, H. B., Larsen, M. R., & Prescott, A. *Sammensætning af arbejdskraft og virksomheder i rengøringsbranchen*

Larsen, M., Holt, H., & Larsen, M. R. (2017). Er sektorvalget også kønsopdelt blandt kvinder og mænd med samme uddannelse? *Søkelys på arbejdslivet*, 34(1-2), 108-125. [7].

Larsen, M. R., & Larsen, M. (2017). *Handicap, beskæftigelse og uddannelse i 2016*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 17:15

Fridberg, T., & Larsen, M. (2017). *Volunteers in the Danish Home Guard 2016*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 17:10

Larsen, M., & Pedersen, P. J. (2017). Labour Force Activity after 65: What Explain Recent Trends in Denmark, Germany and Sweden? *Journal for Labour Market Research*, 1-13. DOI: 10.1007/s12651-017-0223-7

Albæk, K., Larsen, M., & Stage Thomsen, L. (2016). Segregation and the gender wage gaps in the private and the public sector: an analysis of Danish linked employer-employee data, 2002-2012. *Empirical Economics*. DOI: 10.1007/s00181-016-1132-2

- Larsen, M., & Pedersen, P. J. (2016). Hvorfor ramte krisen ikke de ældres beskæftigelse i OECD-landene? *Samfundsøkonomen*, (2), 49-55. [8].
- Larsen, M., Holt, H., & Larsen, M. R. (2016). *Et kønsopdelt arbejdsmarked: Udviklingstræk konsekvenser og forklaringer*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 16:15
- Jakobsen, V., Larsen, M., & Jensen, S. (2015). *Virksomheders sociale engagement: Årbog 2015*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 15:44
- Holt, H., Larsen, M., Bach, H. B., & Jensen, S. (2015). *Borgere i fleksjob efter reformen*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 15:31
- Datta Gupta, N., Larsen, M., & Brink Thomsen, L. (2015). Do wage subsidies for disabled workers reduce the welfare loss of non-employment? evidence from the Danish Flexjob scheme. *IZA Journal of Labor Policy*, 4(10). DOI: 10.1186/s40173-015-0036-7
- Gupta, N. D., Kleinjans, K., & Larsen, M. (2015). The Effect of a Severe Health Shock on Work Behavior:: Evidence from Different Health Care Regimes. *Social Science & Medicine*, 136-137, 44-51. DOI: 10.1016/j.socscimed.2015.05.008
- Larsen, M. (2014). Quality of Work Life and Retirement Planning. I A. C. Michalos (red.), *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research* (s. 7191-7195). Dordrecht, Netherlands: Springer.
- Jakobsen, V., Jensen, S., Holt, H., & Larsen, M. (2014). *Virksomheders sociale engagement: Årbog 2014*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 14:27
- Larsen, M., & J Pedersen, P. (2013). To work, to retire - or both? Labor market activity after 60. *IZA Journal of European Labor Studies*, 2(21), [2]. DOI: 10.1186/2193-9012-2-21
- Larsen, M. (2013). *Lønforskelle mellem mænd og kvinder i industrien: Medarbejdere med håndværkspræget arbejde eller operatør- og monteringsarbejde*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 13:35
- Larsen, M., & Sophie Houlberg Petersen, H. (2013). *Mere uddannelse, mere i løn?* København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 13:25
- Larsen, M., & Sophie Houlberg Petersen, H. (2013). *Lønforskelle mellem mænd og kvinder 2007-2011*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 13:24
- Krogh Graversen, B., Larsen, M., & Nielsen Arendt, J. (2013). *Kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 13:14
- Larsen, M., & Sand Ellerbæk, L. (2012). *Evaluering af Jobplanen: Nuværende og kommende pensionisters kendskab til og betydning af reglerne for at arbejde*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 12:14
- Larsen, M., Bach, H. B., & Liversage, A. (2012). *Pensionisters og efterlønsmodtageres arbejdskraftpotentiale: Fokus på genindtræden*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 12:15
- Holt, H., & Larsen, M. (2011). *Kønsopdelt lønstatistik og redegørelse om lige løn: Evaluering af loven*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 11:48

Schilling, J., & Larsen, M. (2011). How 'flexicure' are older Danes? The development of social inequality in later life since the 1980s. I S. Buchholz, K. Kurz, & H-P. Blossfeld (red.), *Aging populations, globalization and the labor market: comparing late working life and retirement in modern societies* (s. 149-177). UK: Edward Elgar.

Larsen, M., Bach, H. B., & Sand Ellerbæk, L. (2011). *55-70-åriges forbliven på arbejdsmarkedet.: Adfærd, forventninger, aftaler og kendskab til regler*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 11:13

Larsen, M., & Datta Gupta, N. (2010). The Impact of Health on Individual Retirement Plans: Self-reported versus Diagnostic Health Measures. *Health Economics*, 19(7), 792-813. [7]. DOI: 10.1002/hec.1523

Larsen, M. (2010). *Lønforskelle mellem kvinder og mænd i 2007: Analyser for Lønkommissionen*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 10:10

Larsen, M., & Holt, H. (2010). Løngabet og det kønsopdelte arbejdsmarked. I M. Deding, & H. Holt (red.), *Hvorfor har vi lønforskelle mellem kvinder og mænd? En antologi om ligeløn i Danmark* (s. 79-98). København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd.

Deding, M., & Larsen, M. (2008). *Lønforskelle mellem mænd og kvinder 1997-2006*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 08:28, Bind. 0

Larsen, M. (2008). Det kønsopdelte arbejdsmarked og tilbagetrækningsalder. I R. Emerek, & H. Holt (red.), *Lige muligheder - frie valg?* (s. 221-240). København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd.

Larsen, M. (2008). Does Quality of Work Life Affect Men and Women's Retirement Planning Differently? *Applied Research in Quality of Life*, 3(1), 23-42. DOI: 10.1007/s11482-008-9045-7

J Pedersen, P., & Larsen, M. (2008). Pathways to Early Retirement in Denmark, 1984-2000. *The International Journal of Manpower*, 29(5), 384-409. DOI: 10.1108/01437720810888544

Datta Gupta, N., & Larsen, M. (2007). Health Shocks and Retirement: The Role of Welfare State Institutions. *European Journal of Ageing*, 4(3), 183-190 . [3]. DOI: 10.1007/s10433-007-0062-4

Larsen, M. (2006). *Fastholdelse og rekruttering af ældre: Arbejdspladsers indsats*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 06:09

Larsen, M. (2005). The Effect of the '92-reform of the Voluntary Early Retirement Pension on Retirement Age: A Natural Experiment. *Nationaløkonomisk Tidsskrift*, 143(2), 168-188. [2].

Sonnefeld Jørgensen, M., Larsen, M., & Rosenstock, M. (2005). *Et længere arbejdsliv: Tilbagetrækningsordninger og arbejdspladsens muligheder*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 05:03

Pico Geerdsen, P., Høgelund, J., & Larsen, M. (2004). *Lukning og indskrænkninger af virksomheder: Konsekvenser af globalisering*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 04:20

Larsen, M. (2004). *Retaining Older Workers in the Danish Labour Market*. Århus: Handelshøjskolen i Århus.

Holt, H., Sonnefeld Jørgensen, M., Jensen, S., Lange, D., Larsen, M., & Nygaard, R. (2004). *Virksomheders sociale engagement: Årbog 2004*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 04:23

Olsen, L., Nygaard Madsen, J., Rasmussen, B., & Larsen, M. (2000). *Indsatsen under EU's beskæftigelsesprogrammer: Afsluttende evaluering af Mål 3 og EMPLOYMENT 1994-1999*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 00:6

Olsen, L., Nygaard Madsen, J., Rasmussen, B., & Larsen, M. (2000). *The Action under the EU's Employment Programmes: A Summary of the Evaluation Results for Objective 3 and Employment 1994-1999*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 00:19

Larsen, M., & Weise, H. (1999). *Virksomheders sociale engagement: Årbog 1999*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 99:16

Larsen, M., Rosdahl, A., & Weise, H. (1999). *Virksomheders sociale engagement: Årbog 1999 - Sammenfatning: Denne pjece sammenfatter resultaterne fra den første rapport i en serie af rapporter, der vil udkomme frem til 2006*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 99:20

Larsen, M., & Langager, K. (1998). *Arbejdsmarkedsreformen og arbejdsmarkedet*. København: SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. SFI-Rapport, Nr. 98:13